

Self-employed – but only on paper? Do you know your rights?

Bienvenue

Willkommen

أهلاً وسهلاً

Welcome

خوش آمدید

You have fled your home country and are now working in Germany.

We – colleagues from the trade unions organized within the Deutscher Gewerkschaftsbund (German Federation of Trade Unions, DGB) – wish to welcome you. In this flyer we want to inform you about your rights in the German labour market. It tells you what you need to know about self-employment.

What is fictitious self-employment?

Fictitious self-employment is illegal in Germany. Fictitious self-employment is the term used to describe a work situation in which an individual is ostensibly self-employed but is actually employed by another company. Employers in Germany often use this approach to avoid paying employee contributions and circumventing employees rights as set forth in applicable labour, social-security and tax laws.

Check these points yourself: Are you an employee or a self-employed person?

Self-employed persons are their own bosses. They receive no work instructions from others and decide themselves how to perform the work they have been contracted to do.

Self-employed persons are paid to perform specific services and not for their working time. They negotiate the price for their services with their clients.

Self-employed persons bill their clients for the work they do. They know how much profit they have made only after deducting income tax, turnover and trade taxes, and contributions for health, pension and accident insurance and their professional associations. Self-employed persons whose clients fail to pay must bear their own losses.

Self-employed persons or their companies are liable for defective work. That can cost them a lot of money even years later.

Self-employed persons do not receive sick pay or vacation pay from their clients. They make their own decisions about when to take vacations.

Self-employed persons maintain their own workplace (office, warehouse etc.). They ordinarily purchase their own working materials. They are responsible for arranging transport of such materials themselves.

What happens when the authorities determine that you are fictitiously self-employed?

Should the authorities determine that you are fictitiously self-employed and reclassify you as an employee, the client for whom you have been working will be required to pay all social-security contributions – for health, home nursing care, pension and unemployment insurance, etc. – as well as income taxes retroactively. You will also be required to pay your own share of social security contributions, but only for the last three months during which you were fictitiously self-employed, at most. You may also have to pay a fine for petty offence. Your contracting client could also face a fine of up to Euro 500,000.00.

Employees work for employers. They receive work instruction and are told what to do and when and where to do it.

Employees are paid a fixed hourly wage by their employers. The minimum wage is currently set at Euro 8.50 per hour (gross).

Employees are paid monthly or weekly and receive a pay slip from their employers. The employer is responsible for paying taxes as well as health insurance and social-security contributions, etc. Employees have the right to receive their wages, even if the employer suffers losses.

Employees receive their wages even if their work is deficient – except when damages are caused by gross negligence or malicious intent

Employees are entitled to continue receiving their wages when they are ill and take paid vacations as prescribed by law. They are required to plan vacation time in consultation with their employers.

Employees are not responsible for obtaining or transporting their own working materials or tools. That is the employer's responsibility.

What can you do to protect yourself?

If you do not wish to be self-employed or have your own business, do not sign any service contracts, articles of association, do not sign any contracts to provide special services (Werkvertrag, Honorarvertrag or Gesellschaftsvertrag), nor make any entry into the trade registry (Eintrag ins Handwerksregister) and do not make any official business registration (Gewerbeanmeldung). We are aware of many cases in which people were registered as self-employed persons without their knowledge and were thus deprived of their rights as employees.

In any event, make sure you write down your daily working times (hours worked, breaks and overtime hours).

Collect additional information about your work:

- The name and address of the company that hired you and the names of the persons who issued work instruction to you,
- The exact address(es) of the place or places at which you work,
- The address of your overnight accommodation,
- The names (plus addresses and telephone numbers) of colleagues who can testify as witness on your behalf,
- Documents relating to your employment, such as your employment contract, or copies thereof.

If you suspect that you are actually working as a fictitiously self-employed person, contact an Advisory Centre or trade union office for advice and assistance.

How can trade unions help?

Trade unions are committed to defending the rights of working people. They fight for fair pay, better working conditions, fair working hours and social justice. They can organize strikes and negotiate collective bargaining agreements with employers. Without the efforts of unions, the minimum wage of Euro 8.50 per hours introduced in 2015 would not exist. Unions are not connected with a political party or the government. They are independent, but not apolitical. They get involved in politics. More than six million people are members of a union in Germany. Different unions serve the needs of different occupational groups. Most of these unions are organized within the Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB).

V.i.S.d.P.: Annelie Buntenbach, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin

We recommend that you become a union member on your first day of employment in Germany. Union members receive legal advice and assistance in cases involving labour disputes or other occupational issues.

The information provided in this flyer was compiled with great care and attention. No claim of completeness is made, however. Specific provisions may change over the course of time.

Date of issue: December 2015.

Selbstständigkeit – nur zum Schein? Kennen Sie Ihre Rechte?

Bienvenue

أهلاً وسهلاً
خوش آمدید

Willkommen

Welcome

Sie sind aus Ihrem Land geflüchtet und leben und arbeiten derzeit in Deutschland.

Wir – die Kolleginnen und Kollegen der im Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) zusammengeschlossenen Gewerkschaften – begrüßen Sie herzlich. Wir möchten Sie im Folgenden über Ihre Rechte auf dem Arbeitsmarkt informieren. Dieser Flyer behandelt das Thema Scheinselbstständigkeit.

Was ist Scheinselbstständigkeit?

Scheinselbstständigkeit ist in Deutschland verboten. Scheinselbstständigkeit bezeichnet ein Arbeitsverhältnis, bei dem eine Person als selbständige Unternehmerin auftritt, obwohl sie von der Art ihrer Tätigkeit her Arbeitnehmerin ist. Immer wieder versuchen damit Arbeitgeber in Deutschland Abgabenzahlungen und Rechte von Beschäftigten zu umgehen, die durch das Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrecht vorgegeben sind.

Prüfen Sie anhand der folgenden Punkte selbst: Bin ich Arbeitnehmer oder selbstständig?

Selbstständige sind ihre eigenen Chefs. Sie bekommen keine Anweisungen und entscheiden selbst, wie sie einen angenommenen Auftrag umsetzen.

Selbstständige werden für ein bestimmtes Werk bezahlt, nicht für ihre Arbeitszeit. Den Preis für ihr Werk verhandeln sie mit dem Auftraggeber.

Selbstständige schreiben Rechnungen. Ihren Gewinn kennen sie erst, nachdem sie Einkommens-, Umsatz- und Gewerbesteuer, Beiträge für die Kranken-, Renten- und Unfallversicherung sowie für die Berufsgenossenschaft abgezogen haben. Falls Selbstständige für einen Auftrag nicht bezahlt werden, tragen sie die Verluste.

Selbstständige oder ihre Firma haften für fehlerhafte Arbeit. Das kann sie noch Jahre später viel Geld kosten.

Selbstständige bekommen von ihrem Auftraggeber keine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall und haben keinen Anspruch auf bezahlten Urlaub. Sie entscheiden selbst, wann sie Urlaub machen.

Selbstständige unterhalten eine eigene Betriebsstätte (Büro, Materiallager etc.). Ihr Arbeitsmaterial oder Werkzeug kaufen sie im Normalfall selbst. Sie sind auch für dessen Transport verantwortlich

Was passiert, wenn die Behörden feststellen, dass Sie scheinselbstständig beschäftigt sind?

Stellen die Behörden Scheinselbstständigkeit fest und werden Sie nachträglich als Arbeitnehmer eingestuft, muss der Auftraggeber für Sie rückwirkend alle Sozialversicherungsabgaben, das heißt Beiträge zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung, sowie die Lohnsteuern bezahlen. Auch Sie müssen Ihren Arbeitnehmeranteil an den Sozialversicherungsbeiträgen nachzahlen, aber höchstens für die letzten drei Monate Ihrer Beschäftigung. Es kann zudem passieren, dass Sie eine Geldbuße wegen Ordnungswidrigkeit bezahlen müssen. Ihrem Auftraggeber droht eine Geldbuße von bis zu 500.000 Euro.

Arbeitnehmer haben einen Arbeitgeber. Sie bekommen Anweisungen, und es wird ihnen gesagt, was sie wann und wo zu tun haben.

Arbeitnehmer erhalten von ihrem Arbeitgeber einen festgelegten Stundenlohn. Der Mindestlohn beträgt derzeit 8,50 Euro brutto pro Stunde.

Arbeitnehmer werden monatlich oder wöchentlich entlohnt und erhalten von ihrem Arbeitgeber eine Lohnabrechnung. Dieser kümmert sich auch um die Bezahlung der Steuern sowie der Beiträge an die Krankenkasse, Rentenversicherung etc. Arbeitnehmer haben ein Recht auf ihren Lohn, auch wenn der Arbeitgeber Verluste macht.

Arbeitnehmer erhalten ihren Lohn auch bei fehlerhafter Arbeit – außer die Schäden wurden grob fahrlässig oder vorsätzlich verursacht.

Arbeitnehmer haben das Recht auf Lohnfortzahlung im Krankheitsfall sowie den gesetzlich festgelegten bezahlten Urlaub. Sie müssen ihren Urlaub mit dem Arbeitgeber absprechen.

Arbeitnehmer müssen sich nicht um Arbeitsmaterialien, Werkzeug und Transport kümmern, dies macht der Arbeitgeber.

Was können Sie tun, um sich zu schützen?

Wollen Sie nicht als Selbstständige oder Unternehmer tätig sein, unterschreiben Sie keinen Werk- oder Honorarvertrag, keinen Gesellschaftsvertrag, keinen Eintrag ins Handwerksregister und keine Gewerbeanmeldung. Uns sind viele Fälle bekannt, in denen Kolleginnen und Kollegen ohne ihr Wissen als Selbstständige angemeldet wurden. Damit wurden sie um ihre Rechte als Arbeitnehmer betrogen.

Notieren Sie immer Ihre täglichen Arbeitszeiten (Stunden, Pausen und Überstunden).

Sammeln Sie weitere Informationen:

- Namen (und Anschrift) der Firma, die Sie beschäftigt, und der Verantwortlichen, die Ihnen Anweisungen geben,
- genaue Anschrift des Ortes oder der Orte, wo Sie arbeiten,
- Adresse Ihrer Unterkunft,
- Namen (Adressen, Telefonnummern) von Kolleginnen und Kollegen, die für Sie als Zeugen auftreten können,
- Dokumente, die mit Ihrem Arbeitsverhältnis zusammenhängen, wie Ihr Arbeitsvertrag (oder Kopien davon).

Haben Sie den Verdacht, dass Sie scheinselbstständig beschäftigt sind, fragen Sie bei Beratungsstellen und Gewerkschaften um Rat.

Wie können Gewerkschaften helfen?

Gewerkschaften setzen sich für die Rechte von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ein. Sie kämpfen für eine gerechte Bezahlung, bessere Arbeitsbedingungen, faire Arbeitszeiten und soziale Gerechtigkeit. Sie können Streiks organisieren und Tarifverträge mit Arbeitgebern abschließen. Ohne den Einsatz der Gewerkschaften gäbe es in Deutschland etwa nicht den gesetzlichen Mindestlohn von 8,50 Euro, der 2015 eingeführt wurde. Gewerkschaften gehören zu keiner politischen Partei oder zur Regierung. Sie sind also unabhängig, aber nicht unpolitisch. Sie mischen sich in die Politik ein. In Deutschland sind über sechs Millionen Menschen Mitglied in einer Gewerkschaft. Für verschiedene Berufsgruppen sind verschiedene Gewerkschaften zuständig. Die meisten davon sind im Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) zusammengeschlossen.

V.i.S.d.P.: Annelie Buntenbach, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin

Wir empfehlen: Werden Sie ab dem ersten Arbeitstag in Deutschland Gewerkschaftsmitglied. Gewerkschaftsmitglieder erhalten rechtliche Hilfe und Beratung bei Streitigkeiten im und Fragen zum Arbeitsleben.

Die Informationen in diesem Faltblatt wurden mit größter Sorgfalt zusammengestellt. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit erhoben. Einzelne Regelungen können sich im Laufe der Zeit ändern.

Stand: Dezember 2015